

黑龙江省教科文卫体工会文件

黑教科文卫体工发〔2026〕31号

关于组织开展2026年度 省教科文卫体工会重点调研工作的通知

各市（地）教科文卫体（教育）工会、各直属工会：

为深入贯彻省委和省总工会关于产业工人队伍建设改革、技能人才培养、科技成果转化工作部署，服务全省新质生产力发展与“4567”现代化产业体系建设，省教科文卫体工会2026年统筹开展两个重点调研项目。现将有关事项通知如下：

一、总体安排

本次调研统一部署、分头实施、成果共享、闭环转化，同步推进职业院校助推产改理论与职工科技成果转化两个项目，确保数据真实、成果可用、落地见效。

二、重点任务

（一）职业院校助推黑龙江省产业工人队伍建设改革理论

研究

简称：产改理论研究

牵头单位：省教科文卫体工会

责任单位：黑龙江职业学院工会

协同单位：全省各高职院校、各市（地）教科文卫体（教育）工会

主要任务：围绕重点产业技能人才需求、专业布局适配、产教融合、职工技能提升等开展调研与分课题研究，按统一标准完成数据采集、报告撰写与成果报送。

（二）发挥教科文卫体工会优势助力职工科技成果转化专项工作

简称：科技成果转化研究

牵头单位：省教科文卫体工会

责任单位：哈尔滨工程大学工会

协同单位：省内外相关高校

主要任务：调研高校劳模工匠创新工作室建设与成果转化情况，挖掘典型案例，搭建成果需求对接机制，形成调研、宣传与资源对接成果。

三、时间节点

（一）产改理论研究（2026年4月20日—8月15日）

1. 启动筹备：4月20日—5月10日

2. 数据采集：5月11日—6月30日

3. 分析撰写：7月1日—7月31日

4. 成果审定：8月1日—8月15日

（二）科技成果转化研究

1. 启动筹备：即日起—5月24日

2. 调研推进：5月25日—8月30日

3. 总结宣传：9月1日—10月30日

四、工作要求

（一）强化组织领导。各单位主要负责同志牵头，明确专班与联络员，确保按期高质量完成。

（二）坚持标准统一。严格执行方案确定的提纲、口径、模板，确保数据真实、案例典型、成果规范。

（三）严守工作纪律。遵守保密规定，保护商业秘密与职工个人信息，严禁弄虚作假。

（四）突出成果转化。推动调研成果转化为项目、政策、机制、清单，切实服务产业发展与职工成长。

五、联系方式

（一）产改理论研究

省教科文卫体工会：李慧敏 电话：15699608059

黑龙江职业学院：李文博 电话：18686865995

收件邮箱：sjkwwtdy@163.com

（二）科技成果转化研究

省教科文卫体工会：田若熙 电话：0451-88130253

哈尔滨工程大学：何巍 电话：0451-82518209

请各单位接到通知后立即部署落实，确保相关工作有序推进、取得实效。

- 附件：1. 2026 年职业院校助推黑龙江省产业工人队伍建设改革理论研究工作方案
2. 发挥教科文卫体工会优势助力职工科技成果转化专项工作方案

黑龙江省教科文卫体工会委员会
2026年5月12日



附件 1

2026 年职业院校助推黑龙江省 产业工人队伍建设改革理论研究工作方案

一、工作背景

为深入贯彻党的二十大和二十届三中、四中全会精神，落实《黑龙江省“技耀龙江照亮前程”技能人才培养专项行动方案（2025—2027 年）》要求，破解技能人才供给不足、产教融合不深、培养体系不完善等问题，省教科文卫体工会联合黑龙江职业学院，组织全省高职院校协同开展专项理论研究，为产业工人队伍建设改革提供理论支撑与实践路径。

二、基本原则

1. 统筹联动、分级负责；
2. 问题导向、精准攻坚；
3. 校地企协同联动；
4. 理论实践、双向贯通；
5. 成果导向、转化优先。

三、工作目标

1. 全域摸清重点产业人才需求、技能结构与缺口现状；
2. 系统评估职业院校专业布局、实训条件、校企合作与产业匹配度；
3. 优化技能人才培养供给，完善培养培训体系；
4. 形成主报告+分课题成果体系，提出一体化解决方案；

5. 建立成果转化清单，推动一批校企合作项目落地。

四、时间安排

1. 启动筹备（4月20日—5月10日）：方案确定、分工对接、分课题申报；

2. 数据采集（5月11日—6月30日）：走访座谈、问卷调研、数据收集；

3. 分析撰写（7月1日—7月31日）：数据整理、报告初稿、研讨修改；

4. 成果审定（8月1日—8月15日）：终稿评审、配套建议、成果转化。

五、组织架构

（一）领导小组：省教科文卫体工会主席任组长，黑龙江职业学院分管副书记任副组长，相关单位负责人为成员。

（二）执行组：省教科文卫体工会负责政策统筹、协调各市（地）教科文卫体（教育）工会；黑龙江职业学院负责框架设计、数据汇总、主报告撰写。

（三）分课题组：各市（地）教科文卫体（教育）工会、高职院校按区域或行业申报，承担分课题调研任务。

六、核心职责

（一）省教科文卫体工会

统筹组织、对接政策、确定样本、上报成果、保密与安全保障。

（二）黑龙江职业学院

研究课题、确定标准、汇总数据、撰写主报告、推动成果转化。

（三）各协同单位

按规范开展调研、报送数据案例、完成分报告、参与研讨论证。

七、分课题方向及申报要求

以区域集群、产业领域、研究方向划分为以下分课题：重点产业技能人才需求与培养对接研究；职业院校专业布局与产业适配性研究；产教融合校企合作助推产改路径研究；产业工人技能提升与继续教育体系研究；区域职业院校服务产改模式机制研究；职业院校助推产改典型案例与经验推广研究。

省教科文卫体工会直属高职院校工会自主申报1项分课题，各市（地）教科文卫体（教育）工会联合本地高职院校自主申报1-2项分课题，各有关单位于5月15日前明确项目负责人，上报拟研究的分课题，6月30日前完成分报告。

八、调研内容与方法

内容：产业需求、院校供给、培养培训、改革路径。

方法：文献研究、实地走访、座谈访谈、问卷调查、数据比对。

九、预期成果

1. 主报告：《2026黑龙江省职业院校助推产业工人队伍建

设改革调查研究》；

2. 分报告、典型案例、数据汇编；

3. 工作框架、实施路径、三项清单（需求对接、校企合作、政策建议）；

4. 政策专报、培训方案、专业建设意见、实训共建指南。

十、保障措施

组织保障、标准保障、资源保障、纪律保障、质量保障。

附件 2

发挥教科文卫体工会优势 助力职工科技成果转化专项工作方案

为深入贯彻落实工会助力科技成果转化的工作部署，充分发挥工会引领职工岗位建功作用，深化劳模工匠创新工作室建设效能，激发我省高校和科研院所职工创新热情，营造全社会创新氛围，推动职工科技创新成果转化为实际生产力，为我省经济社会高质量发展注入新动力，哈尔滨工程大学立足特色学科优势，结合高校科研人才集聚、创新成果富集、产学研协同潜力巨大的特色，特制定本专项工作方案。具体内容如下：

一、组织机构

指导单位：省教科文卫体工会

责任单位：哈尔滨工程大学工会

协同单位：省内外相关高校

二、工作背景

黑龙江省总工会立足全省“4567”现代化产业体系建设，印发多项政策文件，将职工创新成果转化列为重点任务，明确通过建设劳模工匠人才创新工作室、开展“引智助企”等活动搭建对接平台，提供了清晰指引。其中，各级各类劳模和工匠人才创新工作室作为职工创新核心载体，在集聚人才、整合资源、攻克技术瓶颈、推动成果落地等方面发挥引领示范作用，是打通高校科研与企业需求“最后一公里”的重要纽带，更是

持续深入推进劳模工匠创新工作室建设的核心载体与实践依托。

我省高校作为科技创新中坚力量，成果储备丰厚、产学研基础扎实，校内劳模工匠创新工作室也积累了一定转化经验，但对照省总工会要求仍存在工作室建设同质化、转化功能未充分激活、创新对接机制不健全、典型案例示范性不强等问题，部分工作室转化功能未充分激活，优质成果难以落地。因此，以强化工作室转化效能为核心，系统性推进高校职工科技成果转化，既是激活高校创新活力、服务新质生产力培育的必然要求，也是教科文卫体工会引领职工建功、助力龙江全面振兴的核心举措。

三、工作目标

（一）全面摸清全省高校劳模工匠创新工作室建设现状、运行质效、保障条件及成果转化实绩，建立全省统一台账，夯实服务成果转化工作基础；

（二）系统梳理教职工科技成果存量结构、转化意愿、主要路径、痛点堵点，精准识别制约成果转化的关键瓶颈；

（三）挖掘提炼一批依托创新工作室推动成果转化、工会服务科技创新、校企协同产学研融合的先进典型与成功案例；

（四）形成高质量专项调研报告，为全省高校工会服务科技创新提供决策参考；

（五）推动构建工会搭台、劳模引领、教职工主创、校企

联动、市场运作的科技成果转化服务长效机制。

四、时间安排

（一）筹备部署阶段：5月11日—5月30日，组建工作专班、细化调研方案、组织高校完成调研模块申报；

（二）数据采集阶段：6月1日—6月15日，开展问卷填报、数据统计、资料收集、基础信息核实，全面完成底数摸排；

（三）调研推进阶段：6月16日—9月10日，实地走访、座谈访谈、典型案例征集、重点问题剖析，形成阶段性调研成果；

（四）总结宣传阶段：9月11日—9月30日，数据汇总分析、报告撰写完善、案例优化汇编、宣传推广与建库立制。

五、组织分工

（一）统筹单位：省教科文卫体工会，负责总体部署、政策指导、督导推进、资源协调等。

（二）牵头单位：哈尔滨工程大学工会，负责制定调研方案、设计问卷台账、任务统筹、材料汇总、报告撰写、案例汇编等。

（三）协同单位：全省各高校工会，负责认领任务、组织实施、按时报送、配合走访座谈等。

六、调研模块与申报

本次调研设置5大调研模块，具体如下：

（一）模块 1：创新工作室基础建设及运行管理情况调研

调研方式：台账填报、数据统计、材料整理等

（二）模块 2：创新工作室科技创新与成果转化实绩调研

调研方式：数据报送、成果清单、实绩梳理、现场调研等

（三）模块 3：成果转化配套保障与支撑服务情况调研

调研方式：问卷统计、访谈座谈、情况汇总等

（四）模块 4：职工科技成果转化突出困境与瓶颈问题调研

调研方式：问卷征集、深度访谈、问题梳理、专题研讨等

（五）模块 5：工会助力成果转化典型经验与对策建议调研

调研方式：案例申报、经验总结、建议征集、实地观摩等

各高校结合本校实际可自愿认领 1 项模块牵头调研，于 5 月 20 日前完成调研任务认领（在线表单填报）。经总体统筹确定分模块牵头单位后组织实施调研，按时报送数据、台账、案例、问题清单、建议材料，后续由牵头单位统一汇总形成整体成果。

七、预期成果

（一）调研数据台账。全面摸清全省高校劳模工匠创新工作室建设运营、创新产出及职工科技成果转化基础情况，梳理存量资源、转化底数与供需现状，建立动态管理信息台账。

（二）专项调研报告。系统总结全省高校工会依托创新工作室赋能教职工科技创新、助推科技成果转化总体情况，深入剖析突出短板与瓶颈制约，形成靶向精准、务实可行、可落地实施的对策建议，提供决策参考。

（三）典型经验案例汇编。挖掘凝练一批以创新工作室为主要载体、工会牵头搭台、校企协同联动助力职工科技成果转化的特色做法、先进模式和标杆案例，形成案例汇编，供全省高校学习借鉴、复制推广。

（四）调研宣传成果。通过专题报道、经验交流、成果展示等方式，宣传推广工会服务教职工科技创新、助推成果转化的工作成效，放大劳模工匠示范引领效应，营造崇尚创新、支持转化的良好氛围。

八、保障措施

（一）**组织保障**。成立专项调研工作专班，构建省教科文卫体工会统筹、牵头高校主抓、各协同高校落实的三级联动工作体系，确保调研工作组织有力、运转顺畅。

（二）**机制保障**。实行任务清单化、推进节点化、管理销号化工作机制，建立定期调度、信息报送、督促指导制度，全程跟踪问效，确保各项任务按时保质落地。

（三）**资源保障**。统筹整合政策指导、专家咨询、信息平台、宣传渠道、校企协同等各类资源，强化调研工作智力支持、技术支撑与舆论保障，为专项调研高质量推进提供全方位

服务。